



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Менеджмент персоналу та організаційна поведінка»**

Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	Бізнес-адміністрування
Освітній рівень	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 80 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра менеджменту та бізнесу, ауд.703 бібліотечного корпусу, сайт кафедри: <a href="https://www.kmib.hneu.edu.ua">https://www.kmib.hneu.edu.ua</a>
Викладач (-і)	Черноіванова Ганна Степанівна, д.е.н., професор
Контактна інформація викладача (-ів)	<a href="mailto:anna1213ch@ukr.net">anna1213ch@ukr.net</a>
Дні занять	Лекції: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
Консультації	На кафедрі менеджменту та бізнесу, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

**Мета** навчальної дисципліни: створення ефективної системи управління персоналом в організації; розробка та аналіз кадрової політики організації; проектування системи управління персоналом і нормативного забезпечення трудового колективу кадрової служби підприємства.

**Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни**

Пререквізити	Постреквізити
Менеджмент	Управління Start-up проектами
Управління людськими ресурсами	Крос-культурний менеджмент
Прийняття та реалізація управлінських рішень	Управління розвитком
Етика бізнесу	

**Зміст навчальної дисципліни**

**Змістовий модуль 1** Технологія менеджменту персоналу

Тема 1. Технологія менеджменту персоналу організації.

Тема 2. Технологія розвитку менеджменту персоналу організації.

Тема 3. Оцінка ефективності системи менеджменту персоналу організації.

**Змістовий модуль 2.** Теоретичні аспекти організаційної поведінки

Тема 4. Концептуальні основи організаційної поведінки.

Тема 5. Влада та лідерство в організації управління персоналом.

Тема 6. Ефективне керівництво підлеглими.

Тема 7. Управління комунікаціями та конфліктами в організації.

**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM



### **Форми та методи оцінювання**

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі екзамену.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе.

***Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.***

### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.***