



Силабус навчальної дисципліни
«Управління людськими ресурсами»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом в бізнесі
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Іванісов Олег Вікторович, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Oleg.Ivanisov@hneu.net
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: формування комплексу теоретичних знань і умінь щодо розробки та здійснення стратегії та політики управління людськими ресурсами, добору та розміщення персоналу, його оцінювання та навчання, забезпечення цілеспрямованого ефективного використання людських ресурсів як на мікро, так і макрорівні	
Передумови для навчання <i>Попередньо прослухані дисципліни: Соціальна економіка, Стратегічне управління, Облік і аналіз персоналу</i>	
Зміст навчальної дисципліни Змістовий модуль 1. Розвиток людських ресурсів на мікро рівні Тема 1. Сутність та роль людських ресурсів в сучасному управлінні. Тема 2. Нормативно-правове забезпечення управління людськими ресурсами. Тема 3. Психологічні аспекти розвитку людських ресурсів. Тема 4. Творчий потенціал в контексті розвитку людських ресурсів. Змістовий модуль 2. Розвиток людських ресурсів на мезо та макрорівнях. Тема 5. Управління кар'єрним розвитком. Тема 6. Управління ефективністю людських ресурсів. Тема 7. Антикризове управління людськими ресурсами. Тема 8. Міжкультурна ділова комунікація в контексті розвитку людських ресурсів.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни <i>Мультимедійний проектор</i>	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/index.php?categoryid=97
Система оцінювання результатів навчання Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання	



сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль впродовж семестру – 60 та мінімально можлива кількість балів, – 35. Під час написання екзамену максимально можлива кількість балів – 40 та мінімально можлива кількість балів, – 25.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування; письмові контрольні роботи; колоквіуми.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичення балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни

Силабус затверджено на засіданні кафедри «14» березня 2023 р. Протокол №8