

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням вченої ради Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця від 27.08. 2024 р. Протокол № 9

УХВАЛЕНО

рішенням президії профспілкового комітету первинної профспілкової організації Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця від 26.08. 2024 р. Протокол № 54

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказом ректора Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця від 29.08. 2024 р. № 244



Володимир ПОНОМАРЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ

про конференцію трудового колективу
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

Харків, 2024

1. Загальні положення

1.1. Положення про конференцію трудового колективу Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (далі – Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про соціальний діалог в Україні», Статуту Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця і є локальним нормативним актом внутрішньої дії, який регламентує порядок скликання і роботи конференції трудового колективу Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (далі – Університет).

1.2. Конференція трудового колективу Університету відповідно до статті 39 Закону України «Про вищу освіту» та пункту 10.1. Статуту Університету є вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету.

1.3. Конференція трудового колективу Університету включає представників (делегатів) з числа наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, інших співробітників Університету та студентів. У роботі конференції мають право брати участь члени Наглядової ради Університету з правом дорадчого голосу.

2. Повноваження конференції трудового колективу Університету

2.1. Конференція трудового колективу Університету скликається не рідше ніж один раз на рік. Строк дії повноважень Конференції трудового колективу Університету не може перевищувати п'яти років.

2.2. Конференція трудового колективу Університету:

погоджує за поданням вченої ради Університету Статут Університету, зміни (доповнення) до нього;

розглядає, схвалює або відхиляє Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Університету, зміни та доповнення до нього;

обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;

щорічно заслуховує звіт ректора Університету та оцінює його діяльність;

обирає відкритим голосуванням виборних представників до вченої ради Університету за поданням кандидатур структурними підрозділами, у яких вони працюють;

за обґрунтованим поданням Наглядової ради або вченої ради Університету розглядає питання про дострокове припинення повноважень ректора Університету;

затверджує Правила внутрішнього трудового розпорядку в Університеті;

затверджує Положення про наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених Університету;

розглядає інші питання діяльності Університету.

2.3. Рішення конференції трудового колективу Університету ухвалюються простою більшістю голосів за обов'язкової присутності 2/3 її загального складу. Порядок голосування під час затвердження рішень визначає конференція трудового колективу Університету.

3. Порядок формування складу конференції трудового колективу Університету.

3.1. Трудовий колектив Університету складають всі наукові, науково-педагогічні, педагогічні та інші працівники, для яких Університет є основним місцем роботи.

3.2. Кількісний склад конференції трудового колективу Університету становить 150 делегатів і визначається спільним рішенням ректорату і профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету. Строк повноважень делегатів конференції – 5 років.

3.3. До складу делегатів конференції трудового колективу Університету входять за посадами ректор Університету, проректори, головний бухгалтер, директор бібліотеки, голова первинної профспілкової організації Університету, голова первинної профспілкової організації студентів, аспірантів, докторантів Університету, керівники органів студентського самоврядування Університету (голова Молодіжної організації Університету) а також виборні представники, які представляють наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників і обираються з їх числа; виборні представники, які представляють інших працівників Університету і які працюють у ньому на постійній основі. У складі делегатів Конференції трудового колективу повинні бути представлені всі категорії учасників освітнього процесу. При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів конференції трудового колективу повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету, які працюють за основним місцем роботи в Університеті, і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

3.4. У разі припинення повноважень особою за посадою вказаною в п. 3.3 цього Положення її повноваження делегата конференції припиняються, а новопризначена особа на вказану посаду набуває повноважень делегата конференції трудового колективу Університету з моменту її призначення (обрання) на посаду.

3.5. Виборні делегати конференції трудового колективу Університету від наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету обираються на конференціях трудових колективів факультетів / навчально-наукових інститутів, де працюють наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники, з урахуванням вимог Положення про конференцію трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту.

3.6. Делегати конференції трудового колективу з числа працівників інших категорій обираються на конференціях трудових колективів факультетів / навчально-наукових інститутів та загальних зборах трудових колективів структурних підрозділів Університету за квотами визначають ректоратом і профспілковим комітетом відповідно до кількості працівників структурного підрозділу згідно зі штатним розписом

3.7. Делегати конференції трудового колективу з числа наукових, науково-педагогічних, педагогічних, інших працівників Університету обираються шляхом таємного або відкритого голосування.

3.8. Загальні збори працівників підрозділів (груп структурних підрозділів) вважаються такими, що відбулися, у разі присутності на них не менше 30% від кількості штатних працівників.

3.9. Загальні збори структурних підрозділів (груп структурних підрозділів) самостійно вирішують питання роботи (обирають президію, секретаря, лічильну комісію, визначають форму і порядок голосування та ін.).

3.10. Порядок роботи зборів структурних підрозділів й результати голосування оформлюються протоколом, який підписується головуючим і секретарем та передається до організаційного комітету разом із явочним листом та протоколом лічильної комісії.

3.11. Обрання делегатів конференції трудового колективу Університету з числа студентів здійснюється органами студентського самоврядування через прямі таємні вибори. Квота представників студентів, які навчаються в Університеті, розподіляється пропорційно до їх кількості на факультетах / навчально-наукових інститутах.

3.12. У разі вибуття із складу трудового колективу факультету, навчально-наукового інституту, структурного підрозділу Університету або із складу здобувачів вищої освіти делегата конференції, обраного строком на 5 років, трудовий колектив підрозділу або органи студентського самоврядування, або інші органи замість нього протягом одного місяця обирають у встановленому порядку іншого делегата на строк до закінчення 5-річного терміну. Організація виборів покладається на керівників відповідних структурних підрозділів та органи студентського самоврядування.

3.13. В Університеті формуються конференції трудових колективів факультетів / навчально-наукових інститутів, до складу яких входять наукові, науково-педагогічні, педагогічні та інші працівники, для яких факультет / навчально-науковий інститут є основним місцем роботи.

3.14. Чисельність делегатів конференції трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту визначається в межах 35% загальної чисельності наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників, які працюють за основним місцем роботи на факультеті / навчально-науковому інституті.

3.15. У складі делегатів конференції трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту повинні бути представлені факультету / навчально-наукового інституту та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті (в навчально-науковому інституті). При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів конференції трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники факультету / навчально-наукового інституту, які працюють за основним місцем роботи на факультеті / навчально-науковому інституті, і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються шляхом прямих таємних виборів.

3.16. Конференція трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту вважається такою, що відбулася, за умови присутності більш ніж 2/3 делегатів від загального складу відповідних трудових колективів на момент проведення конференції трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту. Витяг із протоколу засідання конференції трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту передається до організаційного комітету конференції трудового колективу Університету.

3.17. Делегати конференції трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту обираються на загальних зборах трудових колективів факультетів / навчально-наукових інститутів за пропозиціями від кафедр, які входять до складу факультету / навчально-наукового інституту. Кількість делегатів до складу конференції трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту від кожної кафедри визначається пропорційно штатної чисельності працівників кафедри.

4. Організація і порядок роботи конференції трудового колективу Університету.

4.1. Організацію і проведення конференції трудового колективу Університету та її скликання здійснюють ректорат Університету та первинна профспілкова організація Університету як уповноважений представник трудового колективу Університету.

4.2. Позачергове скликання конференції трудового колективу Університету може бути здійснено:

за рішенням ректорату Університету;

на вимогу профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету.

4.3. Для забезпечення організації обрання учасників і початку роботи конференції трудового колективу спільним рішенням ректорату і профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету утворюється організаційний комітет, який:

на підставі даних відділу кадрів про кількість наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників і студентів формує групи структурних підрозділів для проведення виборів делегатів конференції трудового колективу з метою забезпечення квот представництва, встановлених наказом ректора (за поданням профспілкового комітету первинної профспілкової організації);

встановлює графік проведення загальних зборів структурних підрозділів (груп структурних підрозділів) працівників, студентів;

збирає протоколи зборів працівників структурних підрозділів, зборів студентів, щодо обрання делегатів конференції трудового колективу;

забезпечує технічну організацію проведення конференції трудового колективу (визначає час і місце проведення; повідомляє про них колективи структурних підрозділів; організовує реєстрацію учасників (делегатів); затверджує форму бюлетенів для голосування, форму протоколу лічильної комісії; забезпечує скриньками для голосування і т.д.);

вирішує інші питання з організації роботи конференції трудового колективу Університету.

4.4. При підготовці окремих питань, які виносяться на розгляд конференції трудового колективу, можуть формуватися робочі групи, склад яких затверджується наказом ректора Університету.

4.5. Засідання конференції трудового колективу Університету може здійснюватися у комбінованому форматі (он-лайн, оф-лайн) у відповідності з діючим законодавством та затвердженими положеннями Університету щодо організації освітнього процесу в поточному навчальному році.

4.6. При проведенні конференції трудового колективу Університету в комбінованому форматі, делегати, які беруть участь у конференції в режимі он-лайн, використовують персональні акаунти ZOOM, які підпорядковані корпоративному акаунту ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

4.7. До початку засідання організаційний комітет перевіряє присутність делегатів конференції трудового колективу, про що робиться підпис у листі присутності (при участі делегата оф-лайн) або через реєстрацію в конференції ZOOM з використанням персонального акаунту ZOOM, який підпорядкований корпоративному акаунту ХНЕУ ім. С. Кузнеця (при участі делегата он-лайн). Участь делегатів у конференції трудового колективу є обов'язковою.

4.8. Засідання конференції трудового колективу Університету відкриває голова організаційного комітету. Після обрання президії конференції трудового колективу право ведення передається голові президії (головуючому).

4.9. Делегати конференції трудового колективу Університету:

обирають та формують із свого складу робочі органи поточної конференції трудового колективу (президію, редакційну комісію, лічильну комісію, секретаріат тощо);

визначають порядок денний поточної конференції трудового колективу та регламент роботи по кожному питанню порядку денного конференції трудового колективу;

розглядають питання порядку денного і приймають у встановленому порядку рішення з них.

4.10. Форма голосування (відкрите чи таємне) визначається безпосередньо на Конференції шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів делегатів Конференції.

4.11. У розширеному засіданні конференції трудового колективу можуть брати участь без права голосу представники всіх груп працівників Університету та представники з числа здобувачів вищої освіти (студентів, аспірантів, докторантів, слухачів).

4.12. Конференція трудового колективу Університету вважається правомочною, якщо на ній присутні більш ніж 2/3 від загальної кількості делегатів. Рішення приймаються, якщо за них проголосувало більше половини присутніх делегатів конференції трудового колективу.

4.13. Результати роботи конференції трудового колективу Університету фіксуються в протоколі, який підписується головою та секретарем. Протокол має містити відомості щодо:

кількості присутніх на поточній конференції трудового колективу;

складу робочих органів поточної конференції трудового колективу Університету (президії, головуючого та секретаря, редакційної комісії, лічильної комісії та ін.);

порядку денного;

обговорення питань порядку денного за схемою: слухали – виступили – ухвалили – голосували.

4.14. Якщо рішенням конференції трудового колективу Університету затверджується який-небудь документ, то він додається до протоколу.

5. Прикінцеві положення

5.1. Це Положення затверджується вченою радою Університету, схвалюється Рішенням профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету і вводиться в дію наказом ректора Університету.

5.2. Зміни, доповнення та уточнення до цього Положення вносяться на підставі рішення конференції трудового колективу Університету, затверджуються вченою радою Університету та схвалюються Рішенням профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету.