

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор _____

Володимир ПОНОМАРЕНКО

27 серпня 2024 р.



ЗВІТ

заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) учасників освітнього процесу в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця за 2023/2024 навчальний рік

Найменування заходів	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Виконання
І Сприяння створенню безпечного освітнього середовища в закладах освіти			
1. Інформаційно-просвітницька діяльність серед здобувачів вищої освіти щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Проректор з навчально-методичної роботи і стратегічного розвитку, відділ молодіжної політики та соціального розвитку, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів студентського самоврядування	Постійно	Проведено
2. Забезпечення координації та взаємодії на регіональному рівні між виконавчими органами у сфері освіти, територіальними органами (підрозділами) Національної поліції України, центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та	Ректор, Адміністрація університету	Постійно	Виконано

реалізує державну правову політику, служб у справах дітей та центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді			
3. Вжиття заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам вищої освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)	Проректор з навчально-методичної роботи і стратегічного розвитку, практичний психолог, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів студентського самоврядування		Не було причин для проведення
II Забезпечення створення у ХНЕУ ім. С. Кузнеця безпечного освітнього середовища			
1. Затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти відповідно до рекомендацій	Проректор з навчально-методичної роботи і стратегічного розвитку, відділ молодіжної політики та соціального розвитку, очільники органів студентського самоврядування	Щорічно у серпні	Виконано
2. Зустрічі та бесіди зі здобувачами вищої освіти (групові, індивідуальні) на тему «явище булінгу (цькування), його впливи на всіх учасників освітнього процесу»	Декани, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів студентського самоврядування, практичний психолог	Постійно	Проведено в змішаному форматі
3. Круглі столи з представниками кафедри правового регулювання економіки та учасниками освітнього процесу на теми «Антибулінгове законодавство»	Проректор з навчально-методичної роботи і стратегічного розвитку, відділ молодіжної політики та соціального розвитку, викладачі кафедри правового регулювання	Щосеместрово	Проведено

	економіки, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів студентського самоврядування		
4. Зустрічі (постійні консультації) з практичним психологом (групові, індивідуальні) з метою відновлення та нормалізації психологічного клімату у колективі після випадку булінгу (цькування)	Практичний психолог, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів студентського самоврядування	За потребою	Не виявлено необхідності
5. Проведення тематичних заходів для розуміння та сприйняття цінності прав та свобод людини, вміння відстоювати свої права та права інших із залученням практичного психолога та спеціалістів в напрямі правознавства	Відділ молодіжної політики та соціального розвитку, викладачі кафедри правового регулювання економіки, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів студентського самоврядування	За окремим планом	Проведено в он-лайн форматі
6. На прикладі матеріалів ЗМІ разом з Комісією з академічної доброчесності постійно доводити до учасників освітнього процесу розуміння та сприйняття принципів рівності та недискримінації, поваги до гідності людини, толерантності, соціальної справедливості, доброчесності, вміння втілювати їх у власні моделі поведінки, здатність попереджувати та розв'язувати конфлікти	Проректор з навчально-методичної роботи і стратегічного розвитку, відділ молодіжної політики та соціального розвитку, члени факультетських та університетської комісій з академічної доброчесності, викладачі кафедри правового регулювання економіки, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів	За окремим планом	Проведено

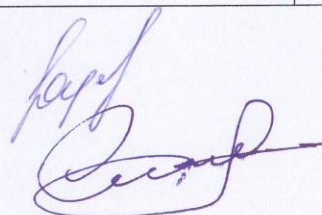
	студентського самоврядування		
7. У форматі бесід, співбесід доносити здобувачам вищої освіти відповідальність ставлення до своїх громадянських прав і обов'язків, пов'язаних з участю в суспільно-політичному житті	Заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, викладачі абсолютно всіх кафедр, очільники органів студентського самоврядування	Постійно	Проведено в он-лайн форматі
8. У форматі бесід, круглих столів обговорювати здатності учасниками освітнього процесу навичок формування та аргументованого відстоювання власної позиції, поважаючи відмінні думки/позиції, якщо вони не порушують прав та гідності інших осіб	Заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів студентського самоврядування, представники дебатного клубу	Постійно	Проведено в он-лайн форматі
9. Постійно проводити тематичні заходи, де намагались прививати здобувачам здатності критично аналізувати інформацію, розглядати питання з різних позицій, приймати обґрунтовані рішення	Декани, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, представники дебатного клубу	Постійно	Виконано
10. Залучати здобувачів до соціальної комунікації та вміння співпрацювати для розв'язання проблем спільнот різного рівня, зокрема шляхом волонтерської діяльності	Декани, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів студентського самоврядування, представники волонтерського штабу	Постійно	Виконано
11. Для протидії булінгу (цькуванню), вдосконалення безпечного фізичного середовища для учасників освітнього процесу забезпечити: організацію належних заходів безпеки (пости охорони, відеоспостереження за місцями загального користування тощо);	Перший проректор, декани, заступники деканів факультетів з виховної роботи, керівники академгруп з виховної роботи, очільники органів студентського	Постійно	Виконано

використання інструментів контролю за безпечним користуванням мережею Інтернет учасниками освітнього процесу під час освітнього процесу; контроль за використанням засобів електронних комунікацій здобувачами освіти під час освітнього процесу тощо

самоврядування

Начальник відділу молодіжної політики та соціального розвитку

Проректор з науково-педагогічної роботи і стратегічного розвитку



Юлія ГУСЬ

Максим СЕРПУХОВ