



**Силабус навчальної дисципліни
«Управління персоналом міжнародної компанії»**

Спеціальність	292 Міжнародні економічні відносини
Освітня програма	Міжнародний бізнес
Освітній рівень	Бакалавр
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська (Англійська)
Курс / семестр	3 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 12 год. Практичні – 18 год. Лабораторні – 18 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра міжнародного бізнесу та економічного аналізу, ХНЕУ, 2-й навчальний корпус, ауд. 35, 36. Тел. +38 (057) 702-18-30, Сайт: http://www.ea.hneu.edu.ua
Викладач	Пархоменко Наталія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача	Natalia.parkhomenko@hneu.net
Дні занять	За розкладом
Консультації	За розкладом
Мета вивчення дисципліни полягає у отриманні системних знань в галузі управління і організації роботи з персоналом міжнародної компанії на основі розробки філософії компанії і специфічної структури персоналу та наукової організації праці, формування колективу та на основі теорії лідерства з урахуванням психологічних аспектів особистості.	
Передумови для навчання Менеджмент, мікро- та макроекономіка, країнознавство, світова економіка та міжнародні економічні відносини / Знання категоріального апарату економічної науки та базові знання менеджменту, розуміння сутності процесів управління, вміння систематизувати інформацію, навички роботи команді, навички проводити переговори, робити висновки та обґрунтування	
Зміст навчальної дисципліни Змістовий модуль 1. Сучасна система управління персоналом міжнародної компанії. Тема 1. Сутність поняття «персонал». Тема 2. Управління персоналом міжнародної компанії. Тема 3. Міжнародні трудові відносини. Трудове законодавство про персонал. Тема 4. Кадрова політика міжнародної компанії. Стратегія управління персоналом міжнародної компанії. Тема 5. Кадрове планування в міжнародній компанії. Тема 6. Політика найму персоналу міжнародної компанії. Тема 7. Управління розвитком персоналу міжнародної компанії. Змістовий модуль 2. Функціональне забезпечення управління персоналом міжнародної компанії. Тема 8. Управління розвитком та рухом персоналу міжнародної компанії. Тема 9. Оцінювання персоналу міжнародної компанії. Тема 10. Організування праці персоналу міжнародної компанії. Тема 11. Оплата праці в міжнародній компанії. Тема 12. Управління винагородженням персоналу міжнародної компанії. Тема 13. Контроль персоналу міжнародної компанії. Управління процесом вивільнення персоналу міжнародної компанії. Тема 14. Формування колективу міжнародної компанії. Психологічна підтримка персоналу міжнародної компанії. Тема 15. Ефективність управління персоналом міжнародної компанії.	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua



Рекомендовані джерела

1. Глобальна економіка: Навчальний посібник / За заг. ред. Б. М. Одягайла. - Львів: Магнолія 2006, 2009. - 208 с.
2. Жуковська В. М. Управління персоналом. Практикум : навч. посіб. / В. М. Жуковська, І. П. Миколайчук. - Київ: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2008. - 293 с.
3. Крушельницька О. В. Управління персоналом [Текст] : навч. посібник / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. – 2-ге вид., переробл. і допов. – Київ: Кондор, 2005. – 308 с.

Система оцінювання результатів навчання

Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, лабораторних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума – 25 балів). Результат семестрового екзамену оцінюється в балах (максимальна кількість – 40 балів, мінімальна кількість, що зараховується, – 25 балів).

Здобувача слід вважати атестованим, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60. Підсумкова оцінка розраховується з урахуванням балів, отриманих під час екзамену, та балів, отриманих під час поточного контролю за накопичувальною системою.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
Опитування, активна робота на лекції	12
Виконання практичних завдань: презентації, розрахункові роботи	12
Виконання лабораторних робіт	12
Захист завдань до самостійної та індивідуальної роботи	14
Письмова контрольна робота	5
Колоквіум	5
Екзамен	40
Максимальна кількість балів	100

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D	задовільно	
60 – 63	E		
35 – 59	FX		незадовільно
1 – 34	F		

Політики навчальної дисципліни

Політика дотримання академічної доброчесності – не зараховуються та не оцінюються завдання, що містять плагіат, потребують повторного виконання. Політика щодо пропусків занять – здобувач має можливість відпрацювати пропуск занять з поважної причини.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «міжнародного бізнесу та економічного аналізу» 14.09.2020 р. Протокол №2